

Принято 13.03.2019г.
Специалист ГАУ ТО «МФЦ»
Бурская О.В. *[подпись]*

Утвержден
Комиссией по коллективным переговорам
АУ СОН ТО и ДПО «РСРЦН «Семья»
Протокол № 3
от «26» февраля 2019 года

**Дополнения
к коллективному договору АУ СОН ТО и ДПО «РСРЦН «Семья»**

1. п. 3.1.3. Раздела 3 РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА Коллективного договора дополнить абзацем в следующей редакции:

«Директору Учреждения, руководителю филиала Учреждения «Дом СРСид «Борки», работающих с ненормированным рабочим днем, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого составляет три календарных дня».

2. п. 4.2. Раздела 4 ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.2. Зарплата работнику устанавливается в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда. Система оплаты труда, включая размеры окладов, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера и иных выплат, устанавливается Положением о системе оплаты труда, премировании, материальном стимулировании, оказании материальной помощи работникам Учреждения, которое утверждается Работодателем с учетом мнения представителя работников и первичной профсоюзной организации.

Минимальный размер оплаты труда не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на уровне субъекта Российской Федерации и не ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным Соглашением о минимальной заработной плате в Тюменской области»;

3. Раздел 6 ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ дополнить пунктом 6.10. следующего содержания:

«Предоставлять преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников лицам предпенсионного возраста (за пять лет до выхода на пенсию)»;

4. Раздел 7 ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ Коллективного договора дополнить пунктом 7.7. следующего содержания:

«п. 7.7. Обеспечивать проведение мероприятий по формированию у работников навыков здорового образа жизни и здорового питания. Содействовать проведению иммунизации, вакцинопрофилактики работников в рамках национального календаря профилактических прививок, совершенствовать профилактические меры противодействия распространению ВИЧ/СПИД, наркомании, алкоголизма и других социально значимых заболеваний среди работников Учреждения».

Директор АУ СОН ТО и Представитель работников
ДПО «РСРЦН «Семья» АУ СОН ТО и ДПО
«РСРЦН «Семья»

[подпись] /Е.В. Перминова/

«26» февраля 2019г.

[подпись] /О.А. Шаргина/

«26» февраля 2019г.

Председатель ППО АУ СОН
ТО и ДПО «РСРЦН «Семья»

[подпись] /И.В. Векунова/

«26» февраля 2019г.

Тюмень 2019г.