

**Заявка на участие в Конкурсе «Успех года»  
по номинации «Организация – лидер в области управления персоналом»**

№ п/п	Наименование представляемой информации	Информация, представляемая участником конкурса
1.	Наименование организации	
2.	Руководитель организации	
3.	Численный состав организации	
4.	Коэффициент текучести кадров в динамике за последние 5 лет	<i>* Показатель, отражающий процент сотрудников, уволившихся из организации за определенный период времени. Он рассчитывается как отношение числа уволившихся сотрудников к среднему числу сотрудников за определенный период, выраженное в процентах</i>
5.	Эффективность системы подбора персонала	<i>* Описать систему подбора персонала в организации (не более 2000 знаков)</i>
6.	Развитие и обучение сотрудников	<i>* Описать процесс повышения профессиональных и личных качеств работников с целью повышения эффективности работы (как часто проходит обучение сотрудников; доля сотрудников, совершенствующих профессиональные компетенции; наличие внутреннего плана обучения сотрудников и другое) (не более 2000 знаков)</i>
7.	Инновационные подходы к управлению персоналом	<i>* Использование цифровых технологий и автоматизации процессов, гибкий график работы, аналитику данных, принятие решений и адаптацию к изменениям, другое.</i>
8.	Оценка и аттестация персонала	
9.	Мотивация и стимулирование сотрудников	<i>* Описать систему мотивации и стимулирования работников, выстроенную в организации</i>
10.	Корпоративная культура	<i>* Описать ценности, правила поведения и установки, принятые в коллективе, имидж организации, корпоративные мероприятия, другое</i>
11.	Взаимодействие с профсоюзами и общественными организациями	
12.	Дополнительная информация об организации	